求職者等に対するハラスメント防止方針

株式会社ＫＹＯＳＯテクノロジ（以下「当社」）は、人権と個人の尊厳を尊重し、すべての求職者等の皆様が安心して就職活動に臨めるよう、公平・公正で透明性の高い採用活動を行っています。
当社は、セクシュアルハラスメントをはじめとする、求職者等の自由な意思決定や就職活動を阻害するあらゆる「就活ハラスメント」や差別行為を一切容認いたしません。就業規則においても「求職者等に対するセクシュアルハラスメント」の禁止を明確に定めており、違反行為に対しては厳正に対処（懲戒処分）いたします。

【基本方針】

１．尊厳の尊重と誠実な採用
　すべての応募者および就職活動・インターンシップ等の参加者の人格と尊厳を尊重し、誠実な採用活動を推進します。
２．社員への教育・啓発
　役員および社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を継続的に実施し、意識徹底を図ります。
３．厳正な対処と窓口設置
　就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、万が一発生した場合には迅速かつ適切に対応します。また、事実確認の結果、ハラスメント行為が確認された場合には、行為者に対しては就業規則に基づき厳正に対処します。

【採用活動・面談における実施ルール】

当社では、ハラスメントを未然に防止するため、社員の採用活動における行動規範を以下の通り定めています。

１．面談場所と時間帯の限定
　面談や選考は、原則として業務時間内に、社内施設、オンライン会議システム、または公共性の高い場所で実施します。飲酒を伴う会食や、私的な夜間の面会は一切行いません。
２．公式連絡手段の徹底
　求職者等との連絡には、会社が指定するメールアドレスや社用電話等の公式な連絡手段のみを使用します。
３．複数名対応の原則
　求職者等への対応は原則として複数名で行います。やむを得ず単独で対応する場合は、あらかじめ上長へ報告・申請を行います。

【相談窓口および相談者の保護】

当社では、就職活動におけるハラスメントに関する相談・通報窓口を設置しています。

１．プライバシーの厳守

相談者や事実確認にご協力いただいた関係者のプライバシーおよび個人情報は厳重に保護し、秘密を保持いたします。

2．不利益取扱いの禁止

相談を行ったこと、または調査に協力したことを理由として、選考上の採否や合否結果に影響を与えるなどの不利益な取扱いは一切行いません。

【就活ハラスメント相談窓口】

- 担当部署：人事総務部　総務課
- 連絡先　：kte_info@kyoso.co.jp